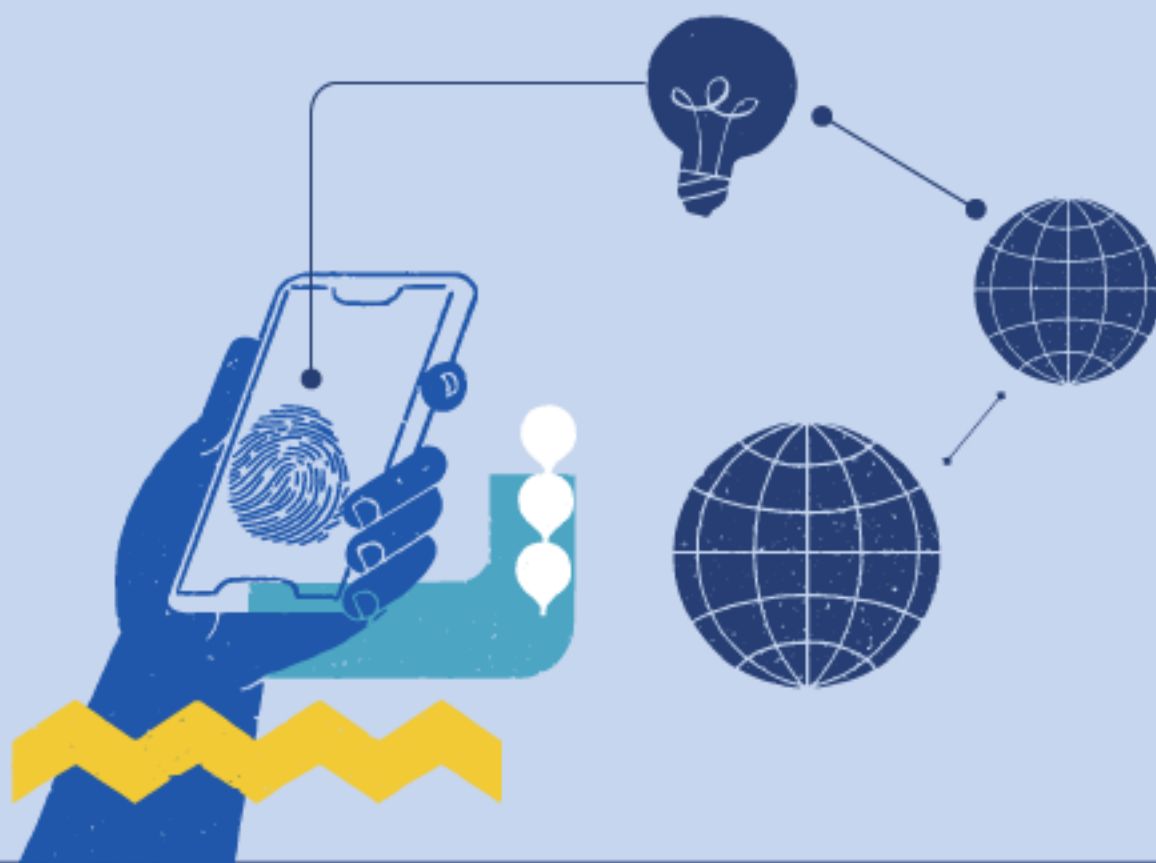
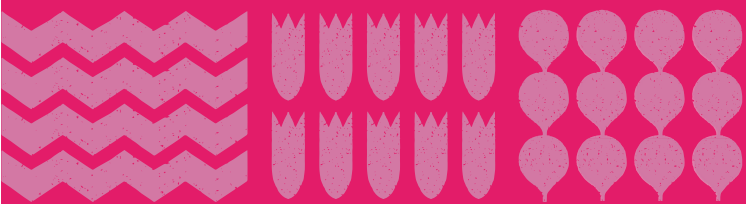


**DIPLOMADOS
REGULARES
2023**



DIPLOMADO
**INNOVACIÓN Y
TRANSFORMACIÓN
DIGITAL**





PÚBLICO OBJETIVO

Destinado a autoridades y funcionarios/as municipales y de los gobiernos regionales, incluidos/as aquellos/as a honorarios, y el personal de las asociaciones municipales con personalidad jurídica.

REQUISITOS PARA POSTULAR

- 1.** Ser autoridad o trabajador/a bajo la calidad jurídica de planta, contrata, honorario o Código del Trabajo en un municipio, gobierno regional o asociación de municipalidades con personalidad jurídica.
- 2.** Estar en posesión de un título profesional o técnico de nivel superior o ser licenciado/a o egresado/a de una carrera de al menos 8 semestres.
- 3.** Estar registrado/a como usuario/a en el Sistema de Postulación en Línea de la Academia (SIPEL), al que se podrá acceder desde la plataforma Web: <http://www.academia.subdere.gov.cl>.

INSTITUCIÓN:: UNIVERSIDAD DE CHILE, CENTRO DE SISTEMAS PÚBLICOS

COBERTURA: NACIONAL

MODALIDAD: E-LEARNING

CUPOS: 150

DURACIÓN EN HORAS PEDAGÓGICAS: 130

HORARIO DE CLASES SINCRÓNICAS: VIERNES A LAS 18:00 HORAS

OBJETIVO GENERAL

Contribuir a la formación y perfeccionamiento de los funcionarios y funcionarias municipales y de gobiernos regionales para la implementación de herramientas y tecnologías que contribuyan a la innovación y a la transformación digital de sus instituciones.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar la importancia de la innovación pública y sus principales enfoques.
- Entregar fundamentos teóricos y conceptuales para la comprensión de la Transformación Digital en el Sector Público.
- Conocer el marco jurídico e institucional de la nueva Ley N° 21.180 sobre Transformación Digital del Estado.
- Reconocer las tecnologías necesarias para la transformación digital y los desafíos de su aplicación, así como los beneficios de la digitalización de los procesos al fomentar un Estado eficiente.
- Compartir experiencias locales de transformación digital y discutir acerca de su implementación futura.



DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El diplomado se compone de 130 horas pedagógicas, su ejecución es eminentemente asincrónica, por lo que alrededor del 30% de su desarrollo corresponde a clases sincrónicas con interacción docente en vivo. Dichas sesiones se realizan a través de la plataforma Zoom Uchile, un día por semana (viernes), en el bloque horario de 18:00 a 20:00 horas. De esta manera, el 70% del programa corresponde al trabajo asincrónico y autónomo de cada estudiante.

Los tópicos que este diplomado aborda, requieren de una metodología de evaluación aplicada, a través de exámenes individuales y un trabajo grupal, por medio de los cuales las y los estudiantes podrán desarrollar habilidades de aplicación de los contenidos a sus desafíos organizacionales.

El DIyTD es dictado por la Universidad de Chile, institución de educación superior con altos estándares de rendimiento y probidad académica, por lo que cada participante debe cumplir con los requisitos mínimos que esta casa de estudios estipula:

- Revisar oportunamente los materiales de estudio.
- Responder oportunamente las evaluaciones.
- Respetar el código de ética y probidad académica de la Universidad de Chile.
- Reportar oportuna y fundadamente justificativos en caso de no rendir una evaluación en la fecha correspondiente. Los motivos válidos a considerar serán los siguientes: 1) Enfermedad o accidente presentando medios de verificación (por ejemplo, licencia médica); 2) Comisión de servicio (por ejemplo, resolución); y 3) Aumento de carga laboral en un periodo que abarque la fecha límite de respuesta de la evaluación (por ejemplo, justificativo enviado por su jefatura directa).

MÓDULO 0: INTRODUCCIÓN A LA PLATAFORMA DE LA ACADEMIA Y AL DIPLOMADO

CONTENIDOS:

- Revisión de reglamento interno del programa.
- Revisión de requisitos de aprobación del Diplomado.
- Exposición de los módulos y sus contenidos específicos.
- Metodología de trabajo, fechas y sistemas de evaluación.
- Presentación de modalidad de trabajo en la plataforma Academia Virtual, revisión de sus características de uso y herramientas de aprendizaje académico.

MÓDULO 1: INTRODUCCIÓN A LA INNOVACIÓN PÚBLICA

CONTENIDOS:

- Contextualizar el entorno de cambios sociales y complejidad en las organizaciones públicas.
- Importancia de la innovación en las organizaciones y sus particularidades en las organizaciones públicas.
- Modelos y gestión de la innovación y su relación con la transformación digital.
- Enfoques y tendencias de innovación pública, revisando casos prácticos.
- Gobierno abierto y gobierno digital, marcos teóricos y modelos de madurez.

MÓDULO 2: TRANSFORMAR ¿POR QUÉ? Y ¿PARA QUÉ?

CONTENIDOS:

- ¿Por qué hablamos de transformación digital?: el nuevo contexto de las relaciones estado-ciudadano.
- Definiciones y dimensiones de la transformación digital.
- La importancia de la transformación digital en un mundo de datos y cómo estos pueden impulsar la Transformación Digital.
- Exploración y descubrimiento de Soluciones Tecnológicas para la Transformación Digital.
- Proyecto de transformación digital: ¿por dónde partir?.

MÓDULO 3: DESAFÍOS Y GOBERNANZA DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL. IMPLEMENTANDO EL NUEVO MARCO NORMATIVO A NIVEL LOCAL

CONTENIDOS:

- Transformación digital en el sector público: antecedentes generales de la legislación de transformación digital en la administración pública e introducción a la ley 21.180 y sus principios. Componentes centrales de la nueva norma del procedimiento administrativo e interoperabilidad de la Administración Pública.
- Normas de archivo electrónico, microcopias, y etapas de implementación de las normas. Primera parte del reglamento de la ley 21.180.
- Segunda parte del reglamento ley 21.180 y norma técnica de Interoperabilidad y Seguridad de la Información.
- Normas técnicas de documentos electrónicos, de calidad y autenticación.

MÓDULO 4: HERRAMIENTAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL SECTOR PÚBLICO

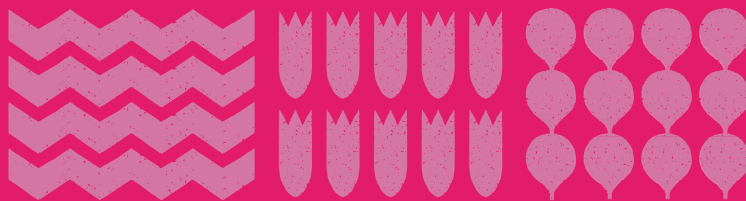
CONTENIDOS:

- ¿Transformar qué? Nuevos paradigmas de política pública y su impacto en los proyectos tecnológicos utilizando modelos de madurez como punto de evaluación.
- Identificar las competencias profesionales y técnicas para la transformación digital, así como las capacidades institucionales y de gestión necesarias.
- Identificación de tecnologías y plataformas digitales necesarias para el sector público a nivel regional y local.
- Identificar principales puntos de tensión para la transformación digital en los gobiernos subnacionales.

MÓDULO 5: TECNOLOGÍAS Y EXPERIENCIAS DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL A NIVEL LOCAL Y REGIONAL

CONTENIDOS:

- Seleccionar casos de estudio para aplicar las etapas de identificación y exploración siguientes.
- Identificación de unidades de gestión y las Tecnologías Habilitadoras para su Transformación Digital.
- Exploración y descubrimiento de Soluciones Tecnológicas para la Transformación Digital en municipios y gobiernos regionales. Casos exitosos.
- Taller de implementación de la Ley de Transformación Digital en los gobiernos locales y regionales. Conformado por 3 etapas:
 - a) Identificar el desafío
 - b) Idear y prototipar posibles soluciones
 - c) planificar y presentar la implementación



MÁS INFORMACIÓN: ACADEMIA SUBDERE

MESA DE AYUDA PROCESO POSTULACIÓN
diplomados.academia@subdere.gov.cl

UNIVERSIDAD DE CHILE

CENTRO DE SISTEMAS PÚBLICOS

INFORMACIÓN ACADEMICA CON RESPECTO AL DIPLOMADO
docencia.csp@uchile.cl

